



● GESTIÓN RESPONSABLE

Compromiso del SIT-FSI con el futuro de Stellantis Vigo

En un contexto de máxima volatilidad, es indispensable un Comité de Empresa que actúe con serenidad y lucidez en cada momento, defendiendo los derechos de la plantilla sin comprometer la futura viabilidad del centro y el empleo.

En los próximos días concluye un cuatrienio marcado por la imprevisibilidad. Acontecimientos globales, desde la guerra arancelaria hasta el conflicto en Oriente Próximo, han desestabilizado el comercio internacional y la economía mundial. En este escenario, el sector del automóvil atraviesa una transformación sin precedentes: el reto de ofrecer una movilidad eléctrica sostenible y asequible bajo una normativa europea cuyas exigencias y plazos superan a menudo la capacidad de adaptación de la industria y del consumidor.

Esta inestabilidad no solo ha acelerado el relevo en la cúpula del Grupo Stellantis, sino que ha forzado un replanteamiento profundo de su estrategia comercial e industrial. La incertidumbre ya no es un fenómeno pasajero, sino una constante que nos acompañará sin tregua a corto plazo.

Nuestra planta de Vigo no ha sido ajena a estas dinámicas; hemos vivido y gestionado sus consecuencias directamente. Es en contextos de máxima volatilidad cuando resulta indispensable un Comité de Empresa liderado por un sindicato



La implantación del vehículo eléctrico no ha evolucionado al ritmo previsto, lo que ha supuesto grandes reajustes en los proyectos industriales de Stellantis.

con una visión clara de cada coyuntura. Una organización que, consciente de la realidad local y global, actúe ante cada reto con la serenidad y lucidez necesarias para defender los derechos de la plantilla sin comprometer la viabilidad futura del centro ni los empleos que de él dependen.

Objetivos inalterables

Hoy, solo el **SIT-FSI** garantiza esa solvencia. Nuestra trayectoria se define por una **gestión responsable**, tanto en la resolución de los problemas cotidianos del taller como en la negociación del Convenio Colectivo. Aunque los retos evolucionen, nuestros objetivos permanecen inalterables: la protección del trabajador y la competitividad de nuestra fábrica, porque somos muy conscientes de que solo una planta viable puede conservar y generar el empleo del futuro.

Candidatura

Nuestro equipo, nuestra identidad:
compromiso, transparencia y GESTIÓN RESPONSABLE



Equipo actual de delegados sindicales, miembros del Comité de Empresa y miembros de las distintas Comisiones Paritarias, que emanó de las pasadas elecciones 2022.

Las personas que integran la candidatura del **SIT-FSI** no solo representan unas siglas, sino un modelo de sindicalismo basado en la presencia constante y el contacto directo en el taller. Nuestra identidad se caracteriza por la cercanía; estamos donde el trabajador nos necesita, escuchando de primera mano sus inquietudes. Asumimos el firme compromiso de ofrecer respuestas ante cualquier consulta o reclamación, siempre bajo los principios de **claridad, transparencia y veracidad**. Entendemos que la confianza se cons-

truye con hechos, por lo que afrontamos cada negociación con la honestidad como bandera, defendiendo los intereses del colectivo en todos los ámbitos de las relaciones laborales. Para el **SIT-FSI**, representar a la plantilla significa implicarse a fondo en cada reto. No buscamos soluciones superficiales, sino una **GESTIÓN RESPONSABLE** que garantice la estabilidad actual y asegure el bienestar futuro de todos los trabajadores. Somos, ante todo, compañeros comprometidos con la realidad de nuestra fábrica.

Técnicos y administrativos



Víctor M. Mera
RU Montaje



José A. Nimo
Métodos CKD



José Páez
Flujo Vehículos



José M. Raposo
Técnico Pilotaje



Irene Filgueira
Ingeniera Energética



Juan A. García
RU QCP



Antonio Rodríguez
RU Ferraje



Vicente Sanesteban
RU Ferraje



José E. Mo
RU QCP



Carlos Saavedra
RU CPL



Marta Cortegoso
RU Ferraje



Alberto Dacuña
RU Mantenimiento



Iván Martínez
RG Embutición



Victoria Mª Abalde
RU Pintura



Carlos González
RG Mant. Centrales



Antonio Simóns
RG Montaje



Noemí Villar
Técnica Logística



Diego Pérez
RG QCP



Rómulo Franco
Técnico Mantenimiento



Francisco A. de Miguel
Ingeniería Montaje



Laura Paramés
Técnica Medioambiente



Francisco M. Rodríguez
RU CPL

Especialistas y no cualificados



Daniel Álvarez
Embutición



José Ramón Cameselle
QCP



Juan Posada
Pintura



Manuel A. Bastos
Calidad Ferraje



Mª Consuelo Méndez
Pintura



Beatriz Montes
Montaje 2



Alberto Vázquez
Pintura



Carla González
CKD



Felipe Vales
Montaje 2



Alberto Lago
Montaje 2



Eva Mª Melo
Montaje 2



Jorge García
Pintura



Juan Pedro Vázquez
CPL



Javier Freire
QCP



Breogán Fernández
CPL



Paula Martínez
Montaje 2



Aitor Covelo
QCP



Iván López
Ferraje



Roberto Gallego
Montaje 2



Leticia Correa
QCP



Roberto Pérez
QCP



Miguel Carballo
Embutición



José M. Carballal
CPL



Rita González
CPL



José A. Osuna
QCP



Begoña Pérez
Montaje 2



Aitor Beneitez
Mant. Pintura



Iria Rodríguez
Montaje 2



Margarita Silvana
Montaje 1



Juan José Corzón
Montaje 1



Olalla Méndez
Ferraje



Erienne Soto
Pintura



Ángel Giráldez
Mant. Embutición



José A. Fontenla
Ferraje



Luis E. Rodríguez
QCP



Borja Fernández
CKD



Noelia Mariño
SKD



Javier Camaño
QCP



Eduardo Pérez
Montaje 2



Paula Rodríguez
Montaje 2



Diego Fernández
CKD



Pablo González
Ferraje



Marina Piñeiro
CPL



Rafael Ribada
Ferraje

● 2022-2026

Vigo: posición de liderazgo en un entorno de incertidumbre global

Frente a las cifras negativas del Grupo Stellantis en 2025, Vigo culminó el ejercicio con un récord histórico de producción y un empleo elevado, integrado por dos sistemas y siete turnos de fabricación, erigiéndose así como el centro más productivo del Grupo a nivel mundial.

Para valorar de una forma fehaciente el impacto y la evolución de estos últimos cuatro años, así como la gran incertidumbre en la que dicho período ha estado inmerso, tan solo hay que recordar que el Grupo Stellantis ha pasado de unos beneficios récord de 16.800 millones de euros en el año 2022, a cerrar 2025 con unas pérdidas, también récord, de 22.300 millones de euros, acompañadas de una caída bursátil igualmente sin precedentes. A tenor de estas cifras, somos conscientes de que el último cuatrienio no ha sido precisamente de tránsito sencillo.

Con todo, y ciñéndonos estrictamente al ámbito de nuestra fábrica, podemos ratificar, en efecto, que Vigo siguió siendo un referente dentro del Grupo, culminando el año 2025 con un récord histórico de producción (559.427 vehículos), lo que ha conllevado un nivel de empleo muy elevado, integrado por dos sistemas con altas cargas de trabajo en los que operan siete turnos de



La implicación de la plantilla y una negociación consciente de la realidad macroeconómica permiten hoy a la planta de Vigo mirar al futuro con solidez industrial.

Acto de la firma entre Dirección y sindicatos: a la izquierda, Daniel Álvarez, secretario general del SIT-FSI; a la derecha Víctor Manuel Mera, presidente del Comité de Empresa. El 28 de noviembre de 2023 se firmó el actual Convenio Colectivo, que permanecerá vigente hasta el 31 de diciembre de 2027, pilar fundamental para la estabilidad y el desarrollo de nuestro centro.

fabricación activos, posicionándose de esta forma como el centro más productivo del Grupo a nivel mundial.

Altos niveles de producción y empleo

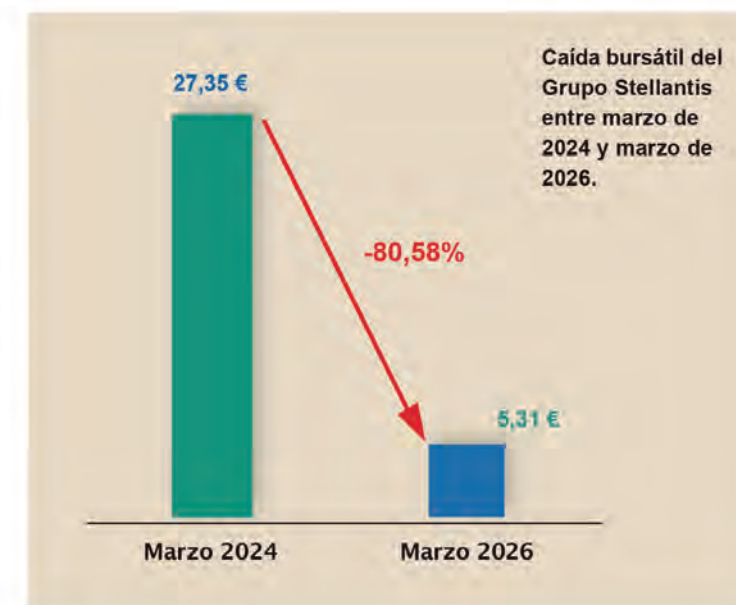
La reapertura del turno de fin de semana del Sistema 2 ha llevado a la planta de Vigo a alcanzar cuotas de produc-

ción muy importantes, gracias a las cuales se han podido mantener centenares de puestos de trabajo. No ha sido sencillo, pues la influencia de los acontecimientos globales que inciden sobre el conjunto del sector del automóvil, como la caótica guerra arancelaria, los diferentes conflictos bélicos, la fuerte competencia de los vehículos de marcas chinas o toda la problemática e incertidumbre que genera el tránsito hacia la electromovilidad, han actuado como factores

gravosos con los que hubo que lidiar.

Este éxito no es fruto del azar, sino de una estrategia de **gestión responsable** liderada por el SIT-FSI. De esta forma, a través de una acción sindical equilibrada, hemos logrado:

● **Garantizar la estabilidad** mediante la negociación del Convenio y la gestión de



la flexibilidad (ERTE/ERE).

● **Asegurar el futuro**, gracias a la adjudicación estratégica de la plataforma STLA SMALL, en plena fase de implantación, de la que dependerá gran parte del desarrollo industrial y laboral de nuestra fábrica en los próximos años.

● **Maximizar el empleo**, manteniendo siete turnos activos y reafirmando a Vigo como el centro más productivo del mundo del Grupo Stellantis. La implicación de la plantilla y una negociación consciente de la realidad macroeconómica permiten a Vigo mirar al futuro con solidez industrial.



Aunque la asignación de la plataforma STLA SMALL se produjo en enero de 2025, fue durante la negociación del Convenio Colectivo cuando se establecieron los condicionantes para su llegada. Del éxito de este lanzamiento dependerá el futuro inmediato de la planta de Vigo.

● ALIANZA ESTRATÉGICA SIT-FSI Y USO

SIT-FSI: evolución y fortalecimiento constante

El pasado 29 de enero de 2026, se formalizó un acuerdo histórico entre el SIT-FSI y la Confederación USO, mediante el cual nuestra organización pasa a integrarse en dicha estructura sindical.

Esta unión nace de la convergencia de dos entidades que comparten una visión común: la defensa inquebrantable de los derechos laborales, sociales y económicos de todos los trabajadores.

Alianza de beneficio mutuo

Para la Confederación USO, esta integración supone un paso estratégico en su expansión dentro del sector de la automoción. Al unirse al SIT-FSI, incorpora un pilar sindical consolidado, avalado por cuatro décadas de liderazgo y mayorías ininterrumpidas en el Comité de Empresa del Grupo Stellantis de Vigo. Por parte del SIT-FSI, el vínculo nos proyecta hacia una organización de implantación nacional e internacional con claro objetivo: reforzar nuestra posición de influencia, tanto

en España como en Europa, garantizando que los intereses de la planta de Vigo tengan voz y línea directa en todos los foros de decisión del futuro industrial y social de nuestro sector.

Compromiso para el futuro de Vigo

El acuerdo no es una meta, sino un punto de partida. Se ha diseñado con la firme convicción de que es la opción más beneficiosa para nuestros afiliados y para el conjunto de la plantilla. Los objetivos pactados sientan las bases de una colaboración que podrá seguir creciendo en el futuro con nuevas acciones conjuntas, siempre que supongan una mejora para el colectivo y ambas partes las compartan.

Tu voto: independencia y solidez

Votar al SIT-FSI sigue significando lo mismo, pero con más fuerza: **gestión responsable** centrada en el día a día y en la resolución de problemas reales de nuestra fábrica; **independencia** para seguir manteniendo nuestra esencia y autonomía en las decisiones que afectan a Vigo; y la **visión global** que nos da estar en una organización conectada con el exterior, anticipándonos a cualquier cambio que incida en nuestro futuro.



El pasado 29 de enero de 2026, se celebró un encuentro entre sendas delegaciones del SIT-FSI y la Confederación USO. Por parte de esta última organización, asistieron al mismo la secretaria de Acción Sindical, el secretario general, la secretaria de Administración y Finanzas, el secretario de Organización y Acción Sindical de USO Industria, así como otros responsables de USO Galicia y Vigo. En dicho encuentro, se formalizó el Acuerdo por el cual SIT-FSI pasa a integrarse en la Confederación USO.



El Acuerdo fue firmado por el secretario general del SIT-FSI, Daniel Álvarez, y la secretaria de Acción Sindical de la Confederación de USO, Sara García.

● 1982-2026: UN SINDICATO DE PRINCIPIOS INQUEBRANTABLES

Más de cuatro décadas de mayoría absoluta

Desde 1982, el **SIT-FSI** ha concatenado once mayorías consecutivas, con la clara pretensión de volver a revalidar este resultado los próximos días 16 y 17 de octubre.

En este largo periodo de tiempo, es evidente que se ha transitado tanto por etapas de crecimiento y bonanza, como por otras de crisis y recesión. Sin embargo, en todas las circunstancias históricas, el **SIT-FSI** ha contado con la amplia confianza del conjunto de las distintas generaciones de trabajadores que han conformado la plantilla de la fábrica en cada momento.

Trabajo a pie de línea

La confianza que respalda nuestra labor no es fruto de la casualidad, sino de un trabajo constante en el día a día, a pie de línea y con los trabajadores, siendo permanentemente conocedores de la problemática real de la plantilla, articulando las acciones necesarias en cada circunstancia y aplicando siempre una **gestión responsable** y eficaz, que ya proyectamos hacia el próximo cuatrienio bajo estos pilares fundamentales:

1. Diálogo social para poder negociar los acuerdos necesarios que contribuyan a una mejora real de las condiciones sociales y económicas del conjunto de la plantilla.

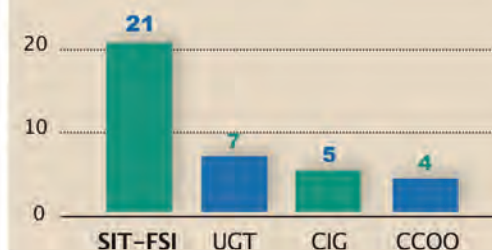
2. Atracción de inversiones que garanticen la continuidad en el desarrollo de la fábrica de Vigo y, por ello, su proyección de futuro.

3. Salvaguarda del empleo, velando en todo momento por el mantenimiento de los puestos de trabajo.

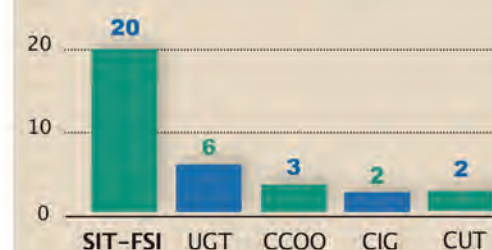
4. Atención personalizada a cada uno de nuestros afiliados, de forma que todas sus demandas y necesidades puedan ser tratadas y contestadas puntualmente

Resultados de las cuatro últimas convocatorias sindicales

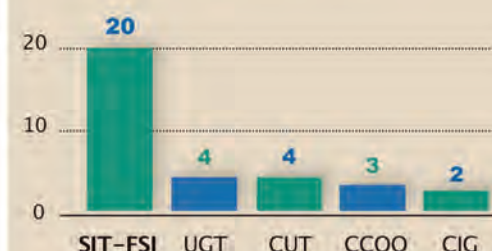
Elecciones sindicales 2010
37 delegados



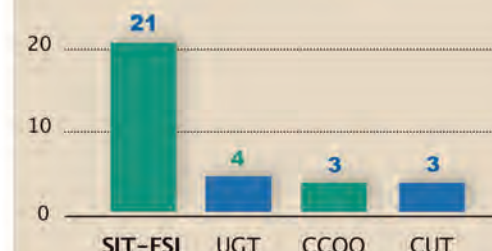
Elecciones sindicales 2014
33 delegados



Elecciones sindicales 2018
33 delegados



Elecciones sindicales 2022
31 delegados

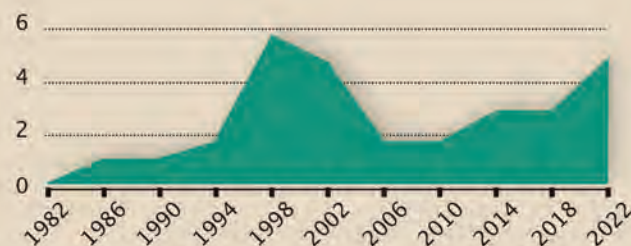


Cuarenta años de mayorías absolutas: en las últimas décadas, el **SIT-FSI** ha tenido margen suficiente de delegados para pilotar y liderar la acción del Comité de Empresa.



Algunos eslóganes de anteriores campañas electorales: comprometidos, de forma constante, con el empleo y la estabilidad.

Nº de delegados por encima de la mayoría en cada proceso electoral



y en el menor plazo posible.

5. Transparencia, publicando y explicando cuantos acuerdos alcance el **SIT-FSI**.

6. Veracidad, pues consideramos la sinceridad una premisa valiosa, descartando en nuestros planteamientos populismos y demagogias, que solo sirven para generar

confusión, desconfianza y decepción en la plantilla, contribuyendo, en última instancia, al malestar en el entorno de trabajo.

7. Independencia, sin vínculos políticos ni injerencias externas que condicionen nuestras decisiones sindicales, teniendo en cuenta únicamente los intereses

generales de los trabajadores.

8. Cuota sindical reducida, que además revierta por completo en servicios para los afiliados y familiares directos a través de diversas empresas asociadas: abogado, gestoría, campamento estival, declaración de la renta, fisioterapia, academias, psicotécnico...

La labor incesante de los delegados de Seguridad y Salud

En las elecciones sindicales no solo se establece la composición del Comité de Empresa; el resultado de las mismas está ligado a los porcentajes de representación del Comité de Seguridad y Salud, cuya labor es constante y fundamental en todo lo relacionado con la seguridad, salud y acondicionamiento de instalaciones.



Miembros del Comité de Seguridad y Salud del SIT-FSI: José Antonio Osuna, Alberto Vázquez, Manuel Alberto Bastos, Juan Pedro Vázquez y Carla González.

En la actualidad, de los ocho integrantes del Comité de Seguridad y Salud, cinco pertenecen al **SIT-FSI**, reflejándose su trabajo e implicación continua en las **más de 200 peticiones de mejoras o arreglos que se formulan cada año, de las que un 90% son presupuestadas y ejecutadas por la dirección del centro.**

Mejoras como la instalación del canalón de la Nave P, la puesta

en marcha de nuevos dispensadores de agua, las mejoras de las áreas vending, la ampliación del uso de auriculares en zonas de Pintura o Ferraje, la unificación de los descansos de la Nave S, las recientes reparaciones del aparcamiento, el acondicionamiento de la Carpa Z, las mejoras de iluminación, la renovación de sendas y un larguísimo etcétera, emanaron de los delegados del Comité de

Seguridad y Salud adscritos al **SIT-FSI**.

Todas estas acciones canalizadas por los delegados del **SIT-FSI** parten de peticiones de los trabajadores y repercuten en su bienestar. **Por ello es tan necesario seguir manteniendo un equipo de personas implicadas que desarrollen una GESTIÓN RESPONSABLE continua: es fundamental VOTAR al SIT-FSI.**